



KI-relaterte ord i stillingsutlysninger

Omfang og utvikling

Analysenotat fra Kompetansebehovsutvalget 2024–2025

Januar 2026

Sammendrag

Notatet tar for seg i hvilket omfang det lyses ut ledige stillinger relatert til kunstig intelligens (KI) ved å studere tekster fra stillingsannonser i Norge i perioden 2018 til 2024.

I analysen er det søkt etter begreper som er relatert til KI i utlysningstekstene. Resultatene viser at antall utlysninger med KI-relaterte begreper har vokst med nesten 50 prosent i løpet av perioden. Slike «KI-utlysninger» utgjorde imidlertid ikke mer enn knapt 1 prosent av totalt antall utlysninger i 2024.

Det er desidert flest KI-utlysninger innen ingeniør- og IKT-fag, men den store dominansen til disse yrkene har falt i løpet av perioden. Mens de i 2018 sto for tre fjerdedeler av alle KI-utlysningene, stod de i 2024 for snaut halvparten. I 2024 finnes det KI-utlysninger i bredden av arbeidslivet.

I tillegg til informasjon og kommunikasjon, har kraftforsyning og faglig-, vitenskapelig- og teknisk tjenesteyting en høy andel KI-utlysninger. Lavest andel KI-utlysninger finner vi i overnattings- og serveringsvirksomhet samt helse- og sosialtjenester. Målt i antall er likevel KI-utlysninger innen helse- og sosialtjenester fremtredende, fordi dette er en næring med mange ansatte, stor mangel på arbeidskraft og mange stillingsutlysninger.

1. Innledning

Med lanseringen av Chat GPT i november 2022, ble kunstig intelligens (KI) raskt et allment kjent begrep, og samtaleroboter basert på store språkmodeller eller lignende teknologi ble bredt tilgjengelig. Bruken spredte seg raskt, og i april 2025 oppga over 60 prosent av husholdningene i SSBs undersøkelse om bruk av IKT at de hadde brukt generativ KI-verktøy til jobb- eller karriererelaterte formål (SSB, 2025b).

I notatet forsøker vi å undersøke i hvilken grad det lyses ut ledige stillinger i Norge som er relatert til KI. Dette gjør vi ved å søke etter begreper relatert til KI i stillingsannonser. I resten av notatet omtales slike utlysninger «KI-utlysninger» eller «KI-stillinger».

2. Data

Dataene vi bruker i analysen, inneholder tekster fra alle annonser for ledige stillinger som blir meldt til Nav-kontorene, registrert av arbeidsgiver på NAV.no eller offentliggjort i media. Det er tilgangen som registreres – altså nye ledige stillinger – ikke beholdningen av alle ledige stillinger. Vi kobler tekstdataene med metadata for annonsene, som blant annet inneholder informasjon om næringer og sektorer virksomhetene tilhører, yrker annonsene gjelder for og arbeidssted (fylke) for stillingene.

Vi bruker data for perioden 2018 til 2024, men for 2020 opplyser Nav (2025b) at tallet for ledige stillinger ble for lavt på grunn av omlegging til nytt IT system. De har derfor laget et estimat for antallet ledige stillinger for dette året, som vi bruker i noen av

figurene under. Vi har imidlertid ikke noe estimat for antall KI-stillinger for dette året, så det er utelatt fra analysen. Alle dataene er utlevert av Nav.¹

En annonse kan gjelde flere stillinger, og metadataene inneholder også informasjon om hvor mange stillinger annonsen gjelder for. Når vi bruker ordet «utlysning» i notatet mener vi antallet stillinger det spørres etter i annonsen, snarere enn antall annonser. Hvis ikke annet er nevnt, er analysene basert på antall utlysninger snarere enn antall annonser.

3. Metodisk tilnærming

Vi har søkt etter begreper som er relatert til KI i utlysningstekstene. Utlysninger som inneholder minst ett slikt begrep omtaler vi som KI-utlysninger. En ledig stilling kan være relatert til KI, selv om ordet «KI» ikke inngår eksplisitt i selve utlysningsteksten. For å få et bedre bilde av i hvilken grad de ledige stillingene er relatert til KI, inkluderte vi også andre KI-relaterte begreper i søket (heretter omtalt som KI-ord).

3.1 Valg av søkeord

I vurderingen av hvilke ord og begreper vi skulle inkludere, undersøkte vi ulike kilder. Vi så på ordlisten som ble brukt i en stillingsannonseanalyse for 14 OECD land (Borgonovi et al., 2023). Videre så vi på hvordan KI-relatert kompetanse ble omtalt i den kommersielle databasen Lightcast (2026). Den inneholder informasjon om arbeidsmarked, kompetansebehov og utdanning i mange land, blant annet basert på stillingsannonser og utdanningsdata. Her fins et eget kompetansebibliotek («Skills Taxonomy»), som blant annet inneholder informasjon om KI-relatert kompetanse. Vi fikk også innspill fra medlemmer i Kompetansebehovsutvalget 2024–2025 samt eksperter med relevant kompetanse. Vi ønsket å koordinere analysen med en tilsvarende analyse av beskrivelser av emner i høyere utdanning (Kompetansebehovsutvalget, 2026b). Derfor så vi også på beskrivelser av ulike studieprogrammer og -emner relatert til digital teknologi på nettstedene til universiteter og høyskoler i Norge, samt søkeordene fra en svensk studie som gjorde en lignende analyse på emner relatert til KI i høyere utdanning (UKÄ, 2025). Til sist gjorde vi også noen spørringer i ChatGPT.

Etter å ha undersøkt kildene nevnt over, landet vi på følgende liste med KI-ord:

autonome system, datasyn, dyp læring, intelligent beslutning, KGI, KI, kunstig intelligens, kunstig generell intelligens, maskinlæring, mønstergjenkjenning, store språkmodeller, AGI, AI, artificial intelligence, artificial general intelligence, autonomous system, computer vision, deep learning, intelligent decision, large language model, machine learning, pattern recognition

Vi identifiserte alle annonsene med minst ett av disse ordene eller ordkombinasjonene.² Denne ordlisten er ekvivalent med ordlisten som ble brukt i den ovenfornevnte studien av emnebeskrivelser (Kompetansebehovsutvalget, 2026b). Blant søkeordene forekom ikke «artificial general intelligence» og «kunstig generell intelligens» i noen av annonsene, så disse ble droppet i de videre analysene.

Vi forsøkte også å inkludere forkortelsen LLM, for large language models. I alle annonsene som inneholdt dette søkeordet i 2024, men ingen andre søkeord, stod imidlertid LLM for noe helt annet, som ikke var relatert til kunstig intelligens. I flesteparten av tilfellene stod det for master of laws/master i rettsvitenskap. Vi tok derfor ikke mer dette søkeordet.

¹ Vi takker FINN for å ha gitt oss tillatelse til å analysere annonser utlyst på deres plattform. Mer informasjon om statistikken finnes på Nav (2025b).

² For forkortelsene satte vi som kriterium at de ikke måtte være del av et annet ord, og at de måtte være i store bokstaver. Ellers hadde for eksempel fått ord som «kiwi» med. For resten av ordene og begrepene tillot vi imidlertid at de kunne være en del av andre ord, og at de kunne skrives med små eller store bokstaver. På denne måten dekker for eksempel uttrykket «store språkmodell» også flertallsformen «store språkmodeller».

3.2 Mulige feilkilder

Det er viktig å være klar over at slike analyser av stillingsannonser dreier seg om *ledige stillinger*, ikke alle stillinger. De kan si noe om kompetansebehov som virksomhetene vil dekke gjennom nyansettelser, og som er omfattende nok til at det er nevnes i annonseteksten. Slike analyser gir imidlertid ikke informasjon om KI-bruk og behov for KI-kompetanse i den eksisterende arbeidsstyrken. Virksomheter kan dekke sitt behov for kompetanse gjennom flere kanaler, ikke bare nyansettelser. De kan for eksempel lære opp sin eksisterende arbeidsstyrke. Mindre kompetansehevinger, som å lære å bruke Copilot som et arbeidsverktøy i hverdagen, gir mest sannsynlig lite utslag i stillingsutlysninger.

Det kan være flere feilkilder i vår analyse, og KI-relevansen til de ledige stillingene kan både underestimeres og overestimeres.

3.2.1 Liten grad av KI som trendord

Det er en risiko for at vår analyse overestimerer antallet nye stillinger med KI-relevans. Det kan være flere årsaker til slik overestimering. For det første har vi ikke klart å skille ut de delene av annonsene som handler spesifikt om innholdet i de ledige stillingene, og det kan tenkes at KI-ord i noen tilfeller nevnes uten at de er relatert til selve jobbinnholdet. De kan for eksempel være en del av beskrivelsen av virksomheten. For det andre kan det tenkes at noen arbeidsgivere bruker KI-ord som trendord i annonsene – det vil si at ordenes funksjon er å signalisere modernitet og attraktivitet, uten at hverken stillingen eller det bedriften produserer av varer og tjenester er særlig relatert til KI. For det tredje kan det tenkes at forkortelsene vi har søkt etter står for noe annet enn det vi har ment.

For å undersøke omfanget av disse feilkildene, gjorde vi en manuell gjennomgang av noen annonser. Vi valgte ut et mindre, men variert utvalg av alle KI-annonsene, der vi trakk inntil 10 tilfeldige annonser per KI-ord, og samtidig sørget for at annonsene varierte mellom ulike yrker, næringer, fylker og sektorer per ord. Dette ga oss et mangfoldig bilde av hvordan ulike typer annonser omtaler KI, uten at for eksempel annonser innen enkelte næringer eller yrker dominerer.

Til sammen trakk vi 135 slike annonser, som vi leste gjennom. Disse representerte totalt 174 ledige stillinger, og disse stillingene klassifiserte vi etter om de faktisk var KI-relaterte (*KI er stillingsrelatert*), eller om KI-ordene i annonsene gjaldt virksomheten generelt, og ikke stillingen (*KI er virksomhetsrelatert*). Vi sjekket også om KI-ordene ble brukt som trendord (*KI er trendord*), eller om annonsen dreide seg om noe helt annet enn kunstig intelligens.

I ingen av de 174 ledige stillingene var KI-ordene relatert til noe annet enn kunstig intelligens, så denne feilkilden ser ut til å være ignorerbar i våre data. 149 av de ledige stillingene ble klassifisert som *KI er stillingsrelatert* og 23 som *KI er virksomhetsrelatert*. Eksempler på *KI er stillingsrelatert* er en IT stilling, der man blant annet skal integrere AI-løsninger i virksomhetens eksisterende verktøy, og en forsker stilling som skal jobbe med KI verktøy som kan diagnostisere hjerneslag. Eksempler på *KI er virksomhetsrelatert* er en lederstilling, der det blir nevnt at det finnes andre ansatte i virksomheten som jobber med kunstig intelligens og maskinlæring, uten at det er noen indikasjoner på at den som blir ansatt skal jobbe med dette.

Selv om 23 utlysninger var i kategorien *KI er virksomhetsrelatert*, var det 11 av disse som nevnte at kompetanse på KI var en fordel, at KI var en mulig arbeidsoppgavene, eller at stillingen skulle jobbe tett på andre som hadde KI som sitt hovedarbeidsområde – noe vi klassifiserer som *KI er en fordel*. Et eksempel på en slik stilling er en undervisnings-/forskningsstilling, der det blir nevnt at erfaring med forskning på KI er en fordel, men ikke et krav. Det blir dessuten nevnt at det finnes flere forskningsgrupper innen ulike aspekter med KI ved lærestedet.

2 av utlysningene ble klassifisert som *KI er trendord*. Et eksempel er en prosjektlederstilling, der AI blir nevnt som et av mange temaer virksomheten jobber med, samtidig som det er få tegn til at stillingen eller tjenestene virksomheten produserer er særlig relatert til dette.

Siden vi trakk annonser som skulle være varierte, var ikke utvalget uten videre representativt for hele datasettet. For å kunne si noe om graden av KI-relevans for alle utlysningene med KI-ord, ikke bare vi leste, måtte vi derfor bruke statistiske vekter. Vektene tar hensyn til hvor vanlige de ulike KI-ordene er blant alle KI-utlysningene, til hvordan utlysningene fordeler seg på yrker, næringer, sektorer og fylker, og til at enkelte annonser inneholder flere KI-ord. Hvis vi for eksempel bare trakk én annonse fra en stor gruppe, får denne annonsen en høyere vekt. På denne måten kan vi estimere hvor stor andel av alle KI-utlysningene i 2024 som faktisk var KI-relaterte, selv om vi bare leste gjennom et begrenset antall annonser. Resultatet vises i tabellen under.

Det første vi kan merke oss er at virksomhetene i liten grad bruker KI som trendord. Kun i 2,4 % av alle utlysningene var det tegn til dette. Dette er dermed en liten feilkilde. Dette samsvarer godt med analysen vi har gjort av emnebeskrivelser, der det var tegn til at KI-ordene blir brukt som trendord i 2 % av emnene i høyere utdanning (Kompetansebehovsutvalget, 2026b).

Den største feilkilden er knyttet til at KI-ordet i utlysningen var virksomhetsrelatert, men ikke stillingsrelatert. Dette gjaldt 15,8 % av utlysningene. Blant disse var det imidlertid en tredjedel (5,3 % av hele utvalget) som nevnte at kompetanse på KI var en fordel, en mulighet eller at stillingen jobber tett på andre KI-arbeidere. Klassifiserer vi disse ledige stillingene som KI-relevante også, treffer vi i 87 % av tilfellene.

Estimert andel stillinger i 2024		
KI er	Stillingsrelatert	81.8%
	Virksomhetsrelatert	15.8%
	– fordel	5.3%
	Trendord	2.4%

Kilde: stillingsannonser utlevert av Nav.

Merknad: Egne estimater basert på et variert utvalg av stillingsannonser som er gjennom lest manuelt.

Når vi omtaler stillinger som KI-relaterte i notatet, bør vi derfor forstå KI-relevans bredt. I hovedsak vil det dreie seg om at stillingen skal arbeide med KI på en eller annen måte, men i noen tilfeller er det mer snakk om en stilling som kan komme til å jobbe med KI, eller en stilling i en KI-orientert virksomhet.

3.2.2 Underestimering

Mens vi med den manuelle gjennomgangen kunne undersøke flere kilder til overestimering av KI-relevans, er det mer utfordrende å undersøke underestimering. Slik underestimering kan forekomme dersom det blir mindre vanlig å nevne KI-ord eksplisitt i annonsene når KI-bruken sprer seg. Da kan det bli underforstått at stillingen er relatert til KI. Kompetanse på bruk av internett nevnes neppe i stillingsannonser i dag, men var kanskje mer vanlig på nittitallet. Vi vurderer imidlertid ikke denne feilkilden som særlig stor. KI-relaterte ord har først blitt en del av folks hverdagsspråk etter lanseringen av Chat GPT, som kun skjedde to år før det siste året vi har data for. Dessuten er det sannsynlig at ledige stillinger som i stor grad dreier seg om KI vil nevne dette eksplisitt, slik at utlysninger som eventuelt blir feilklassifisert kun i mindre grad er relatert til KI. Vi erkjenner imidlertid at denne feilkilden kan være større i næringer og yrker der KI-bruk har vært vanlig i lengre tid, slik som i IKT-yrker.

En annen kilde til underestimering kan være at noen stillinger er så spesialiserte innen KI at vi ikke treffer med våre søkeord. Antall annonser med de mer spesialiserte søkeordene våre er imidlertid lavt, så vi vurderer også denne feilkilden som liten.

Et generelt problem ved bruk av stillingsannonser til å analysere trender i arbeidsmarkedet, som også gjelder vår analyse, er at en del stillinger ikke lyses ut i det hele tatt. Noen stillinger lyses også ut uformelt, for eksempel gjennom oppslag i et vindu eller på virksomhetens nettside. Heller ikke slike stillinger er med i statistikken fra Nav. (Se SSB (2025c) for estimater som inkluderer uformelle utlysninger).

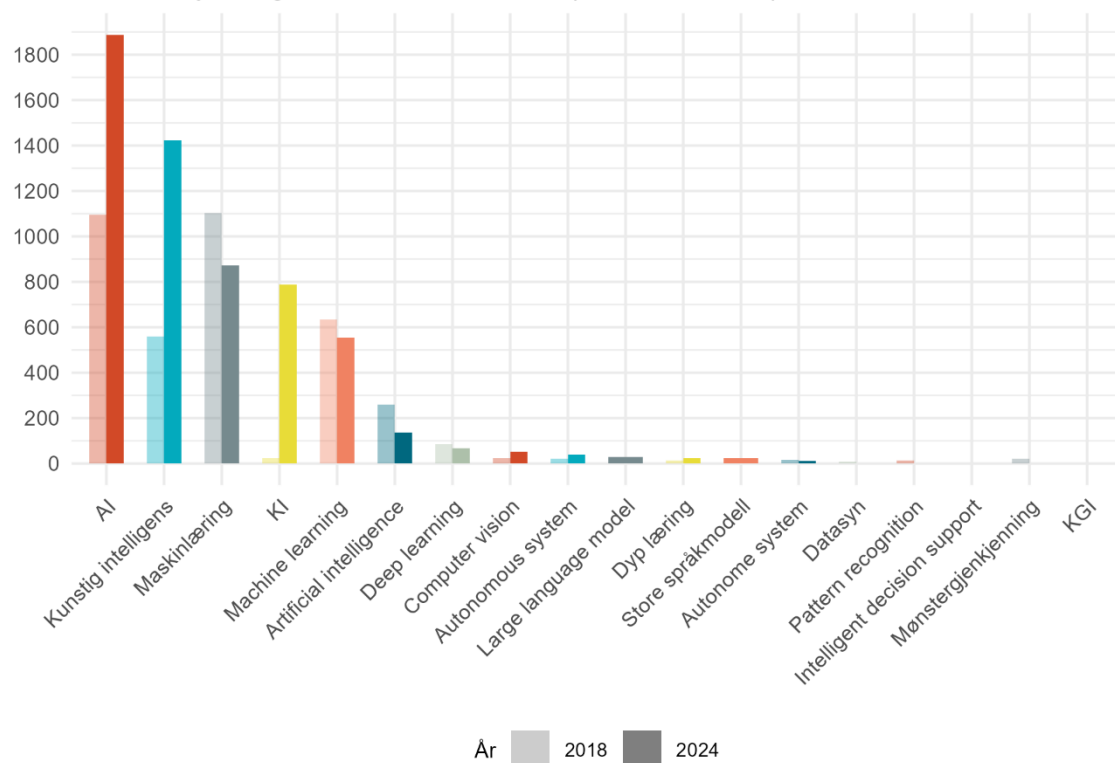
4. Vekst i ledige stillinger om kunstig intelligens i 2024

4.1 De vanligste KI-ordene er «AI» og «kunstig intelligens»

«AI» og «maskinlæring» var KI-ordene som forekom i flest utlysninger i 2018. De var også vanlige KI-ord i 2024, men **Feil! Ugyldig selvreferanse for bokmerke.** viser at de norske forkortelsene «kunstig intelligens» og særlig «KI» hadde en stor vekst i løpet av perioden.³ Andre vanlige KI-ord (eller begreper) i 2024 var gjerne generelle, slik som de engelske variantene «machine learning», «big data» og «artificial intelligence», mens mange mer spesialiserte begreper, som «datasyn» eller «autonome systemer», forekom i svært få utlysninger.

Figur 4.1

Antall utlysninger med ulike KI-ord (2018 vs 2024)



Kilde: Forfatterens egne beregninger basert på data for stillingsannonser utlevert av Nav

³ Figuren tar kun med ord som forekom i 2018 og/eller 2024. Dette innebærer at søkeordene «AGI» og «intelligent beslutning» ikke er med i figuren.



4.2 Antallet KI utlysninger har økt over tid

Fra 2023 til 2024 var det en kraftig økning i antall KI-utlysninger, med nesten dobling fra i overkant av 2 300 til nesten 4 500. Dette fremgår av den oransje grafen i

Figur 4.2, hvor verdiene leses av på den høyre vertikale aksene. Noe, men ikke all veksten i KI-utlysningene kan nok tilskrives en generell vekst i antall utlysninger, slik det fremgår av den turkise grafen, hvor verdiene leses av på den venstre vertikale aksene. Merk at aksene har forskjellig skala, så antall andre utlysninger var nesten 100 ganger større enn antall KI-utlysninger i 2024. Til tross for den kraftige veksten utgjorde altså ikke KI-utlysningene mer enn 0,92 prosent av totalt antall utlysninger dette året (se Figur 4.3).⁴ Resultatene våre ligner på de som ble funnet av Borgonovi et al. (2023) for 14 OECD land, der utlysninger med KI-relaterte ord utgjorde mindre enn 1 prosent av alle utlysninger i 2022.

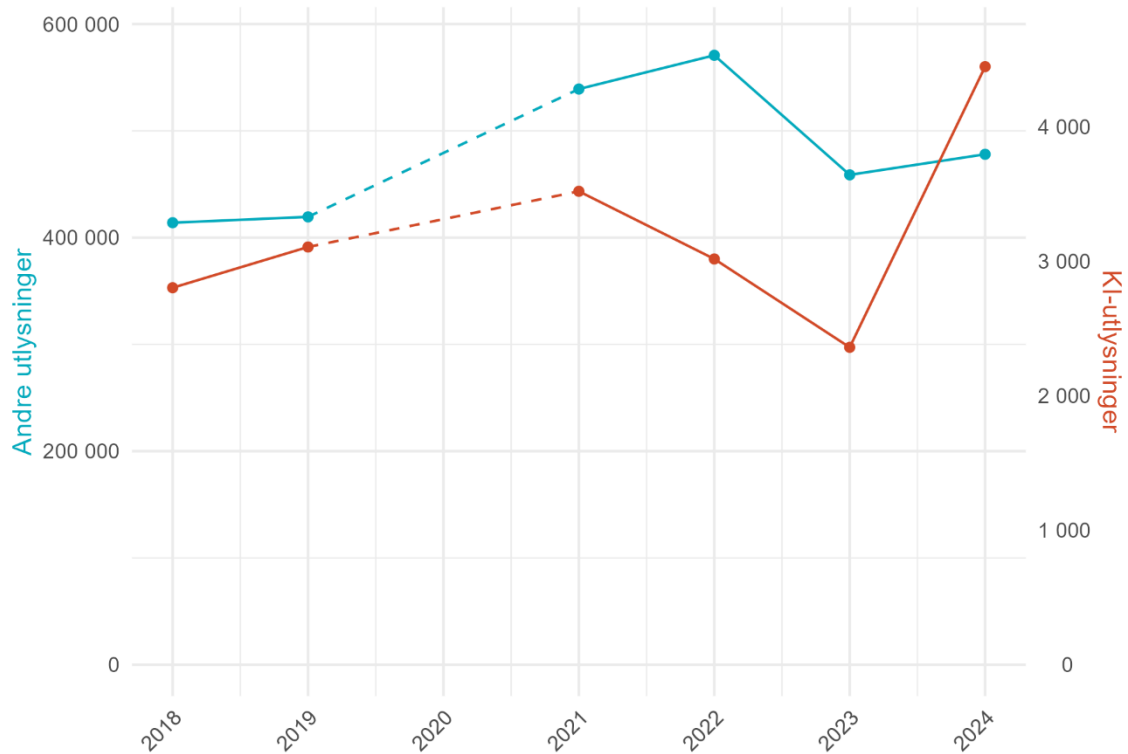
I forkant av den kraftige veksten, og i kjølvannet av koronakrisen, var det en nedgang i antall KI-utlysninger, og både andelen og antallet nådde et bunnpunkt i 2023. Totalt, gjennom hele perioden vokste dermed antallet KI-utlysninger med 59 prosent og andelen med 37 prosent. Nedgangen må også sees i sammenheng med at det var en stor nedgang i antall utlysninger innen IKT-yrker (yrkesgruppen som inneholder flest KI-ord) i kjølvannet av koronapandemien. Som vist i Figur 4.6 i neste delkapittel ble antall utlysninger innen slike yrker nesten halvert, fra snaut 20 000 til litt over 10 700 fra 2021 til 2023, og antall KI-utlysningene innen disse yrkene falt også.

At økningen i antall KI-utlysninger først kom i 2024 kan virke noe overraskende all den tid Chat GPT og andre samtaleroboter basert på store språkmodeller fikk en rask utbredelse i samfunnet rett etter lanseringen i slutten av 2022. Dette kan ha skapt behov for ny arbeidskraft i virksomhetene, både knyttet til å ta i bruk modellene på en hensiktsmessig og sikker måte og til å utvikle nye tjenester basert på modellene. SSBs statistikk om bruk av IKT i næringslivet viser imidlertid at KI-bruk blant virksomheter i Norge ikke økte fra 2021 til 2023. Økningen kom først i 2024 og fortsatte deretter inn i 2025 (SSB, 2025a). Det er derfor rimelig at heller ikke vi ser en økning i KI-utlysninger før i dette året. Tall for første halvdel av 2025 tyder også på at veksten i KI-utlysningene har fortsatt inn i 2025. Vi viser imidlertid ikke disse tallene her, da sesongsvingninger i tallene gjør at det er mer informativt å vise hele år.

⁴ Nav (2025b) opplyser om at det i er en feil i statistikken for 2020, slik at totalt antall stillinger ble for lavt. De estimerer antallet stillinger dette året til 418 530 snarere enn 363 167, som er oppgitt i statistikken.

Figur 4.2

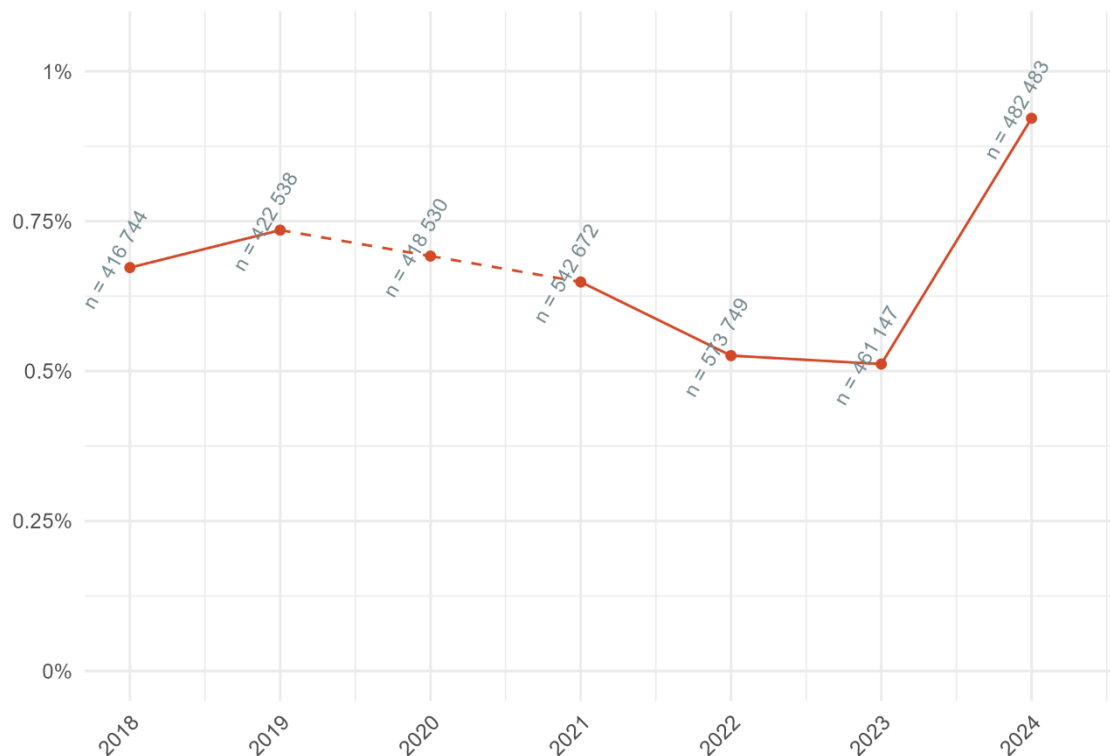
Antall utlysninger per år



Kilde: Forfatterens beregninger basert på data for stillingsannonser utlevert av Nav
Merknad: Det finnes ikke tall for 2020

Figur 4.3

Andel KI-utlysninger per år



Kilde: Forfatterens egne beregninger basert på data for stillingsannonser utlevert av Nav
Merknad: Det finnes ikke tall for antall KI-stillinger for 2020. Totalt antall stillinger i 2020 er estimert av NAV

4.3 Teknologyrker dominerer KI-utlysningene

Mens IKT-næringen sto for nesten halvparten av alle KI-utlysningene i 2018, har disse blitt mer spredd i 2024 (Figur 4.4). I 2024 var det faktisk flere KI-utlysninger innen næringen faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting enn i IKT-næringen. Andre næringer med relativt mange utlysninger er undervisning, offentlig administrasjon, forsvar og sosialforsikring. Til sammen stod disse fire næringene for over 60 prosent av alle KI-utlysningene i 2024.

Av de mindre næringene er det verdt å merke seg at helse- og sosialtjenester hadde dobbelt så mange KI-utlysninger som forretningsmessig tjenesteyting i 2024. Dette til tross for at forretningsmessig tjenesteyting rommer tjenester innen finans, et område som har kommet langt i bruk av digital teknologi generelt og KI spesielt, i motsetning til helse- og sosialtjenester (Kompetansebehovsutvalget, 2026a). Dette reflekterer at helse- og sosialtjenester er en næring med svært mange ansatte og svært mange ledige stillinger. Det er næringen som sysselsetter flest i Norge, og som også har størst mangel på arbeidskraft (Nav, 2025a). Samtidig har næringen også hatt en stor vekst i antall KI-relaterte stillinger – fra 38 i 2018 til 232 i 2024, noe som trolig reflekterer et større fokus på bruk av digital teknologi og KI i næringen. Helse- og sosialtjenester stod for 5 prosent av alle KI-utlysningene i 2024.

Det blir enda tydeligere at teknologistillinger dominerer KI-utlysningene hvis vi ser på yrker i stedet for næringer (Figur 4.5).⁵ I 2018 stod yrker innen ingeniør- og IKT-fag for mer enn tre fjerdedeler av alle disse utlysningene, og selv om de var mer spredd i 2024, dominerte fremdeles denne yrkesgruppen med nær 46 % av alle KI-utlysningene. Det var IKT-yrkene som sto for brorparten av KI-utlysningene innen gruppen. Figur 4.6 viser at disse sto for om lag 1 450 av alle KI-utlysningene i 2024, noe som tilsvarte 37 prosent.

IKT-utlysningene sank imidlertid i kjølvannet av koronakrisen, og hadde et spesielt stort fall fra 2022 til 2023, hvor antallet slike utlysninger ble nesten halvert (Figur 4.6). Selv om dette nok henger mye sammen med konjunktursvingninger og tilpasning etter koronakrisen, kan en medvirkende årsak har vært en «KI-dipp», der noen oppgaver og jobber ble effektivisert av teknologi som bygger på store språkmodeller. Blant annet har det vist seg at programmering kan gjøres betydelig mer effektivt med slik teknologi, så redusert behov for enkelte typer arbeidskraft som følge av lanseringen av ChatGPT i november 2022 kan ha slått inn allerede i 2023. Samtidig kan etterspørselen etter KI-kompetanse blant IKT-arbeidere ha økt tidligere enn i resten av arbeidsmarkedet. Andelen KI-utlysninger for denne yrkesgruppen begynte å stige allerede i 2023, ett år før den steg i resten av arbeidsmarkedet.

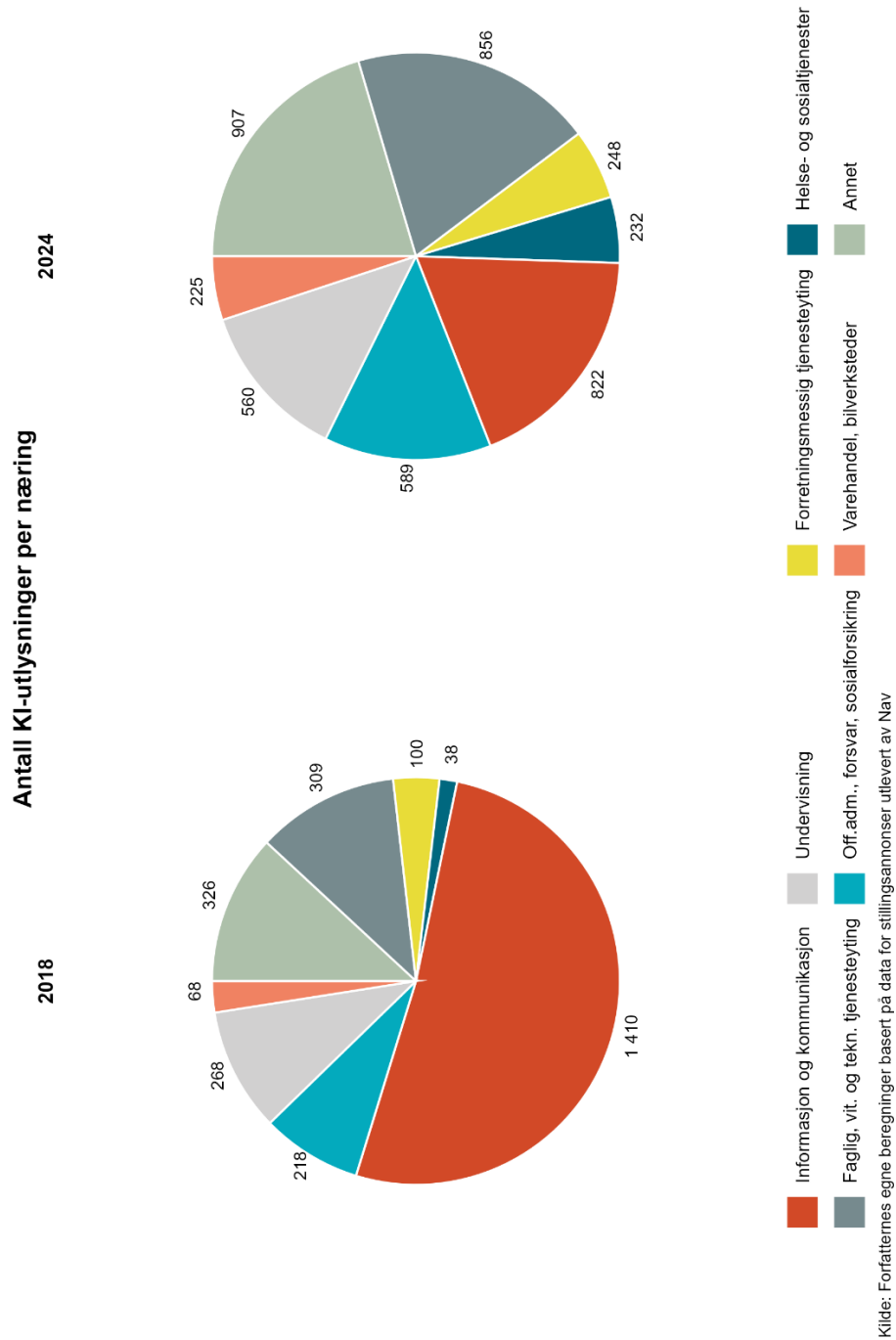
Selv om teknologinæringer og -yrker dominerer antallet KI-utlysninger, ser vi også at slike utlysninger blitt mye mer spredd ut på andre yrkesgrupper siden 2018. I 2024 sto yrkesgruppene meglere og konsulenter,⁶ undervisning, akademiske yrker, ledere, kontorarbeidere, helse og omsorg og bygg og anlegg tilsammen for omtrent for like mange KI-utlysninger som ingeniør- og IKT-fag.

Ledere er sentrale i å implementere digital teknologi samt se mulighetene den nye teknologien kan føre med seg (Kompetansebehovsutvalget, 2026a). Det er derfor interessant at ledere lå på femteplass i antall KI-utlysninger i 2024 med 218 utlysninger. Veksten har også vært betydelig siden 2018, hvor antall slike utlysninger kun lå på 53. Dette kan tyde på at etterspørselen etter KI-kompetanse i lederyrker både er høyere enn i en del andre yrker og raskt voksende.

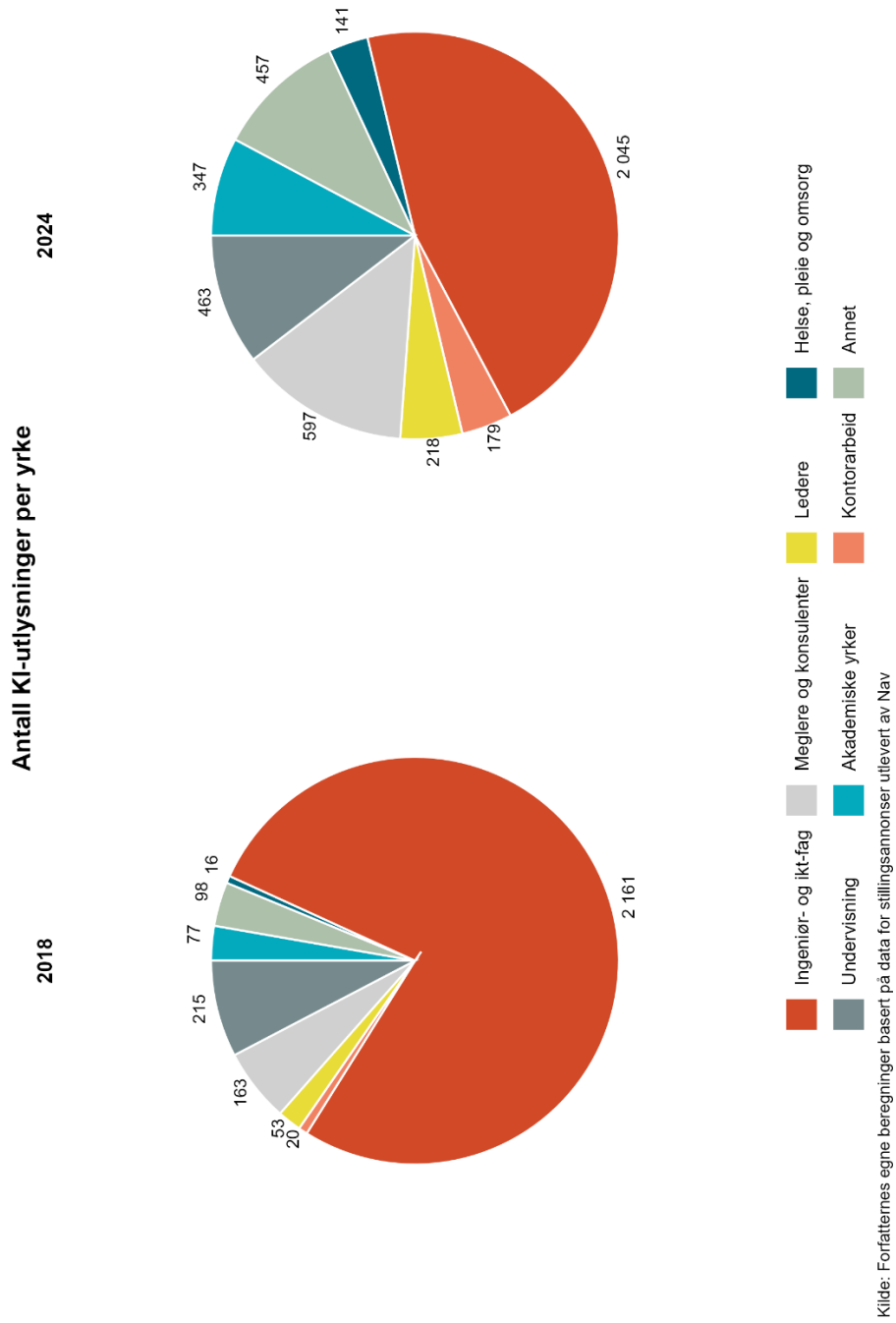
⁵ Nav benytter og publiserer en egen hovedinndeling av yrkene, se Nav (2025b).

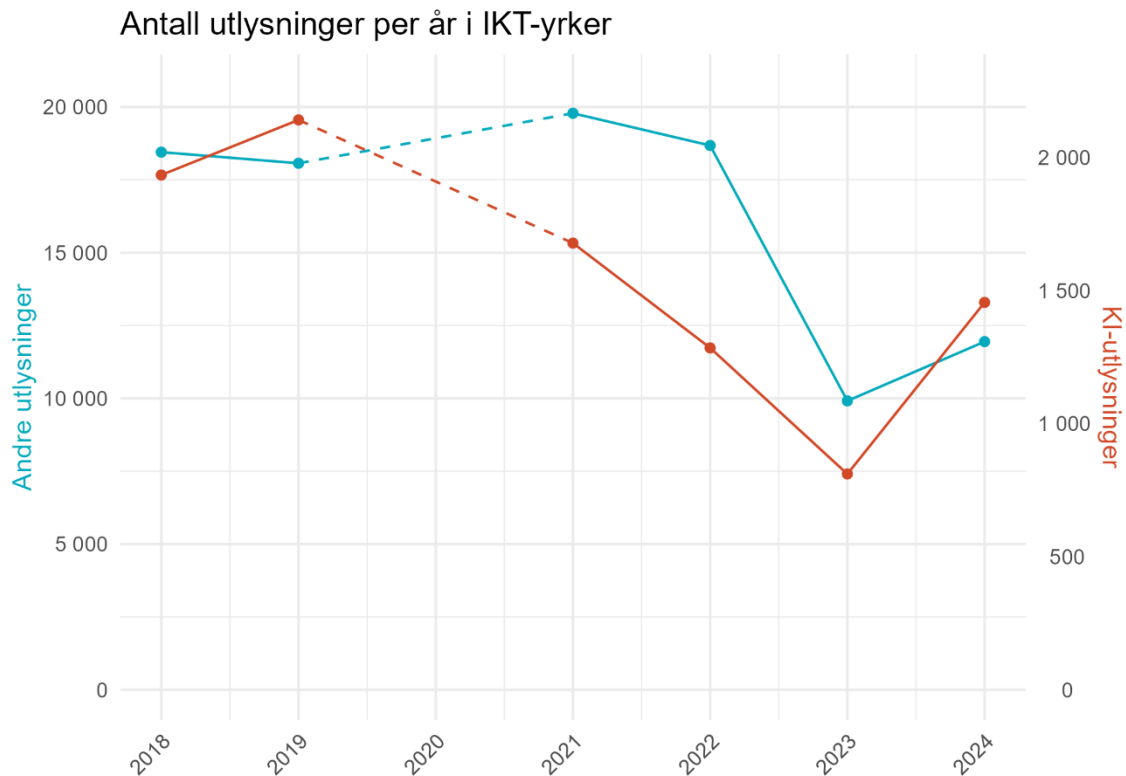
⁶ I tillegg til meglere, inkluderer denne gruppen økonomer og revisorer samt salgskonsulenter og lignende.

Figur 4.4



Figur 4.5



Figur 4.6


Kilde: Forfatternes beregninger basert på data for stillingsannonser utlevert av Nav
 Merknad: IKT-yrker er yrker med Isco koder: 1330, 2166, 2511, 2512, 2513, 2514, 2519, 2521, 2522, 2523, 2529, 3511, 3521, 3522. Det finnes ikke tall for 2020

I vedlegget vises to figurer der kakediagrammene for yrker er splittet i de to sektorene statlig forvaltning og offentlig og privat næringsvirksomhet. Her ser vi enda tydeligere at helseyrker har fått en mer fremtredende plass blant KI-utlysningene i statsforvaltningen. I Offentlig og privat næringsvirksomhet har Meglere og konsulenter fått en mer fremtredende plass, mens Undervisning og Helse ikke lenger vises som egne kakestykker.

4.4 KI-utlysninger forekommer i bredden av arbeidslivet

I **Feil! Fant ikke referansekilden.** til Figur 4.10 skifter vi fokus fra antall KI-utlysninger til hvor dominerende slike utlysninger er i forhold til totalt antall utlysninger i de ulike næringene, yrkene, sektorene og fylkene.

De to første figurene viser tydelig at IKT-næringen og teknologiyrkene ingeniør- og IKT-fag har den høyeste andelen KI-utlysninger. Som nevnt var andelen utlysninger som inneholdt KI-ord i hele arbeidsmarkedet i underkant av 1 prosent i 2024. I IKT-næringen lå den imidlertid på nesten 8 prosent, mens den i yrker innen ingeniør- og IKT-fag lå på 5,7 prosent. I IKT-yrkene alene lå den på hele 10,9 prosent (ikke vist i figuren). IKT-næringen har, sammen med finans, kommet langt i den digitale omstillingen (Kompetansebehovsutvalget, 2026a), og vi ser da også en relativt høy andel utlysninger med KI-ord i finansierings- og forsikringsnæringen (2,6 prosent). Denne næringen ligger likevel bak kraftforsyning (4,4 prosent) og faglig-, vitenskapelig- og teknisk tjenesteyting (4,5 prosent).

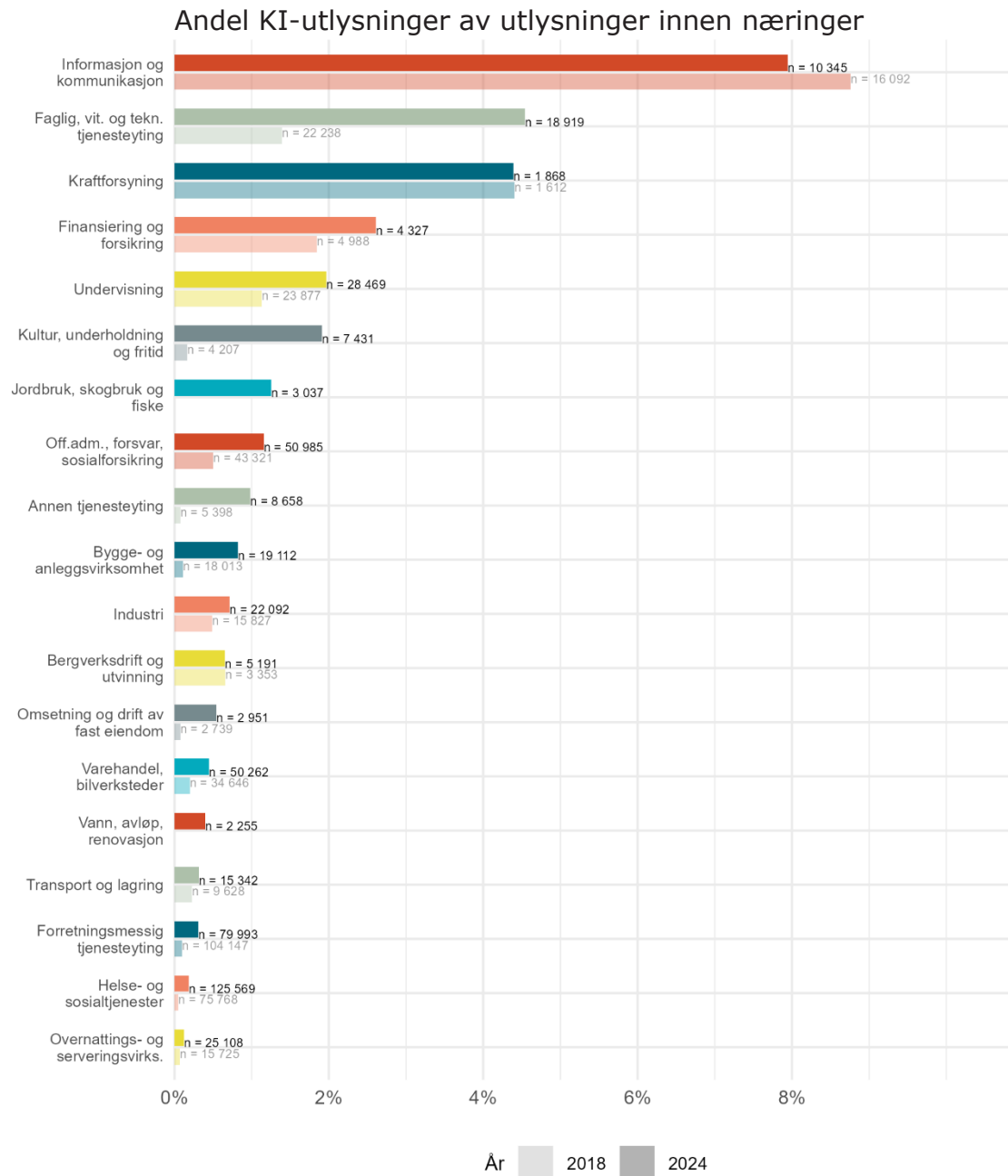
Bortsett fra i faglig- vitenskapelig- og teknisk tjenesteyting har det imidlertid ikke vært noen særlig vekst i andelen utlysningene med KI-ord i disse næringene og yrkene, og i IKT-næringen har det faktisk vært en nedgang. Én mulig årsak kan være, som tidligere nevnt, at KI har blitt såpass integrert i disse næringene og yrkene at det er underforstått at noen ledige stillinger er KI-relatert uten at det nevnes eksplisitt i annonsene. For eksempel hadde maskinlæring vært i bruk lenge av før lanseringen av Chat GPT, og det kan være integrert i programvare og andre arbeidsverktøy slik at det ikke lenger anses som nødvendig å nevne dette eksplisitt. Som tidligere nevnt kan det



også tenkes at typen KI som er relevant i enkelte stillinger i IKT-sektoren er for spesialisert til at vi klarer å fange den opp ved hjelp av våre relativt generelle søkeord.

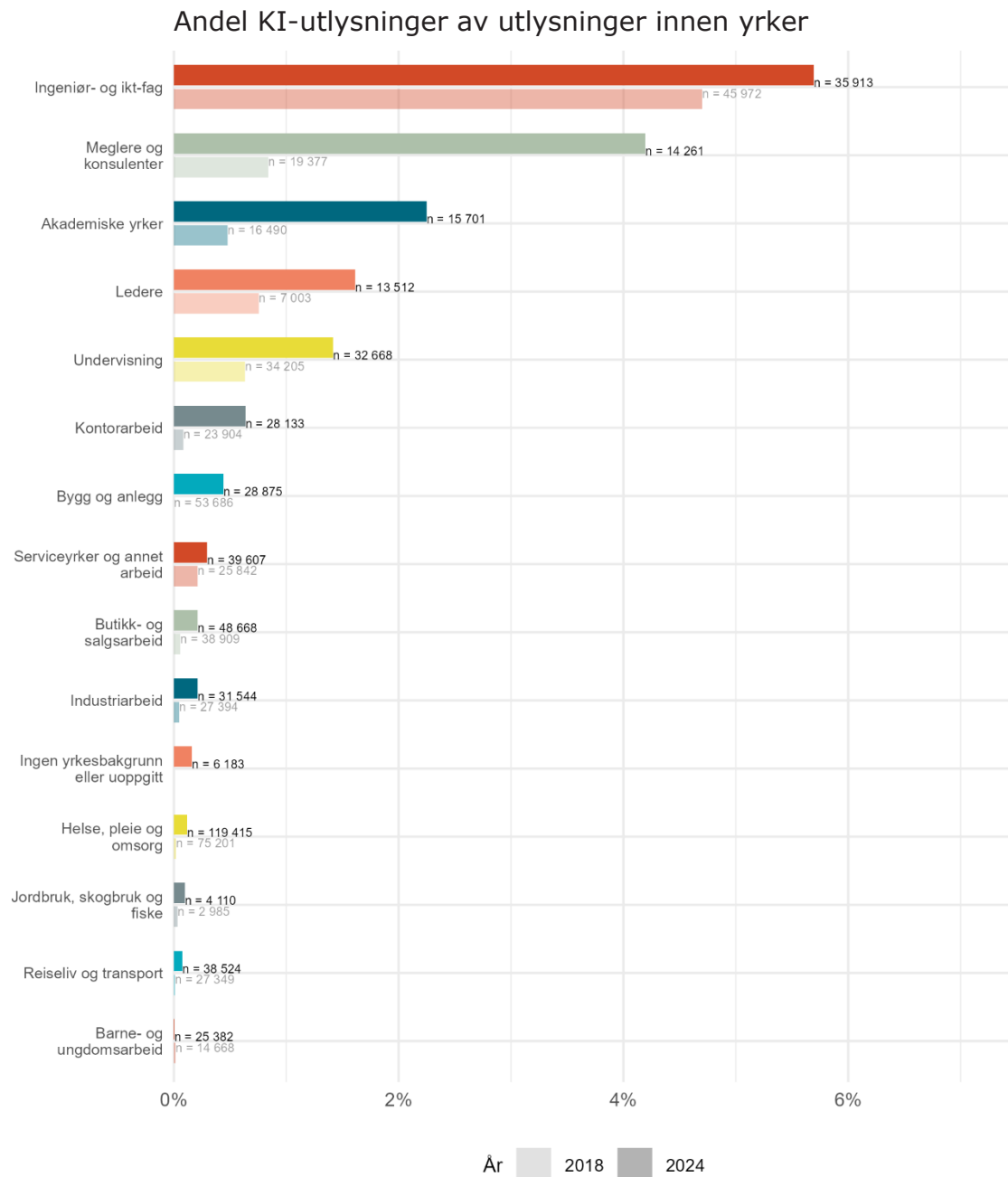
Blant næringene med svært lave andeler KI-utlysninger finner vi overnattings- og serveringsvirksomhet og helse- og sosialtjenester, begge med mindre enn 0,2 prosent KI-utlysninger. Som nevnt er det likevel relativt mange KI-utlysninger innen helse- og sosialtjenester sammenlignet med andre næringer, fordi dette er en stor næring.

Når det gjelder sektorer, viser Figur 4.9 at det er en betydelig høyere andel utlysninger med KI-ord i statlig forvaltning enn i både offentlig og privat næringsvirksomhet og kommunal forvaltning. Mens 2,2 prosent av utlysningene i staten inneholdt slike ord i 2024, var det samme tilfellet for under 1 prosent av utlysningene innen næringsvirksomhet. Kommunal forvaltning lå på bunn med under 0,2 prosent av annonser med KI-ord. At statsforvaltningen scorer høyest kan skyldes målet i digitaliseringstrategien om at alle statlige virksomheter skal bruke KI i sin oppgaveløsning innen 2030 (Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet, 2024). Andelen utlysninger med KI-ord er også betydelig høyere i Oslo (2,3 prosent) enn i resten av landet (Figur 4.10).

Figur 4.7.


Kilde: Forfatterens egne beregninger basert på data for stillingsannonser utlevert av Nav
Merknad: n = totalt antall utlysninger

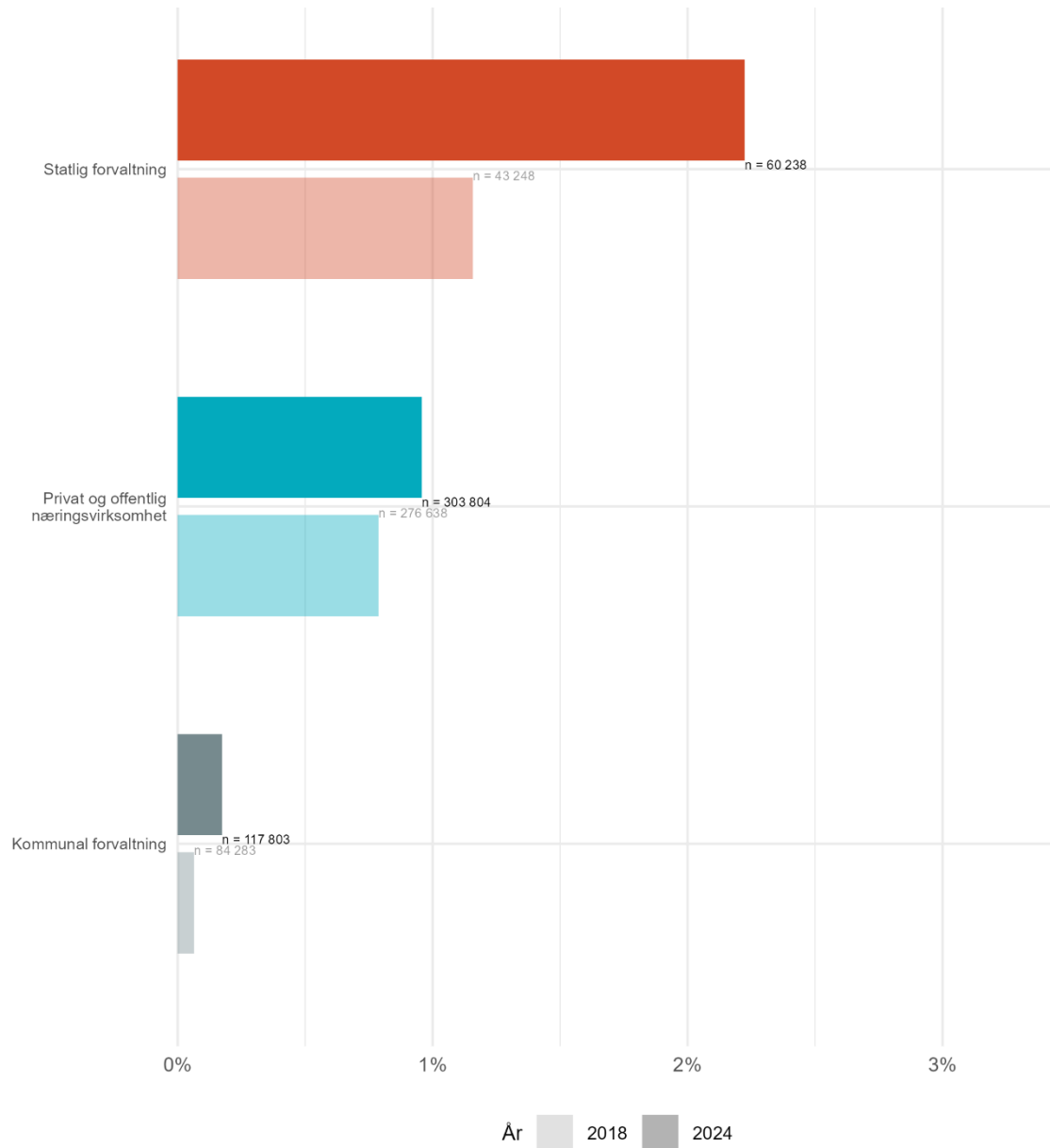
Figur 4.8.



Kilde: Forfatterens egne beregninger basert på data for stillingsannonser utlevert av Nav
 Merknad: n = totalt antall utlysninger

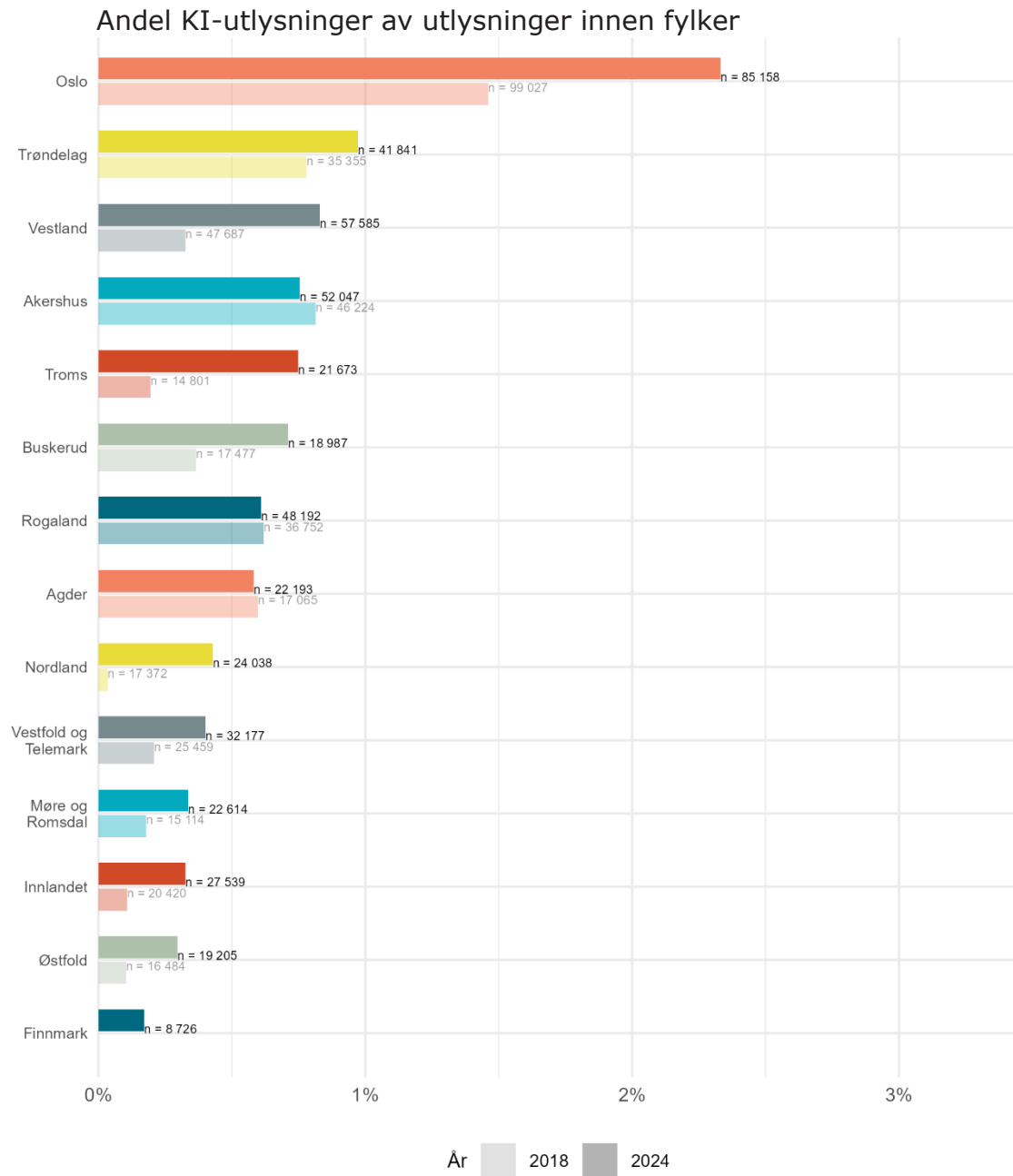
Figur 4.9.

Andel KI-utlysninger av utlysninger innen sektorer



Kilde: Forfatterens egne beregninger basert på data for stillingsannonser utlevert av Nav
 Merknad: n = totalt antall utlysninger

Figur 4.10.



Kilde: Forfatterens egne beregninger basert på data for stillingsannonser utlevert av Nav
 Merknad: n = totalt antall utlysninger

4.5 De mest typiske ordene i KI-annonser har endret seg

Ved å studere de mest typiske ordene i KI-annonsene kan vi få en indikasjon på hvilke kompetanser det spørres etter i annonsene, og hvordan dette har endret seg over tid. Vi har allerede sett fra Figur 4.1 at antall utlysninger med ordet «maskinlæring» gikk ned mellom 2018 og 2024 samtidig som antall utlysninger med ordene «AI» og «KI» vokste kraftig. Men KI-annonsene kan inneholde flere typiske ord enn de vi har identifisert gjennom våre søkeord.

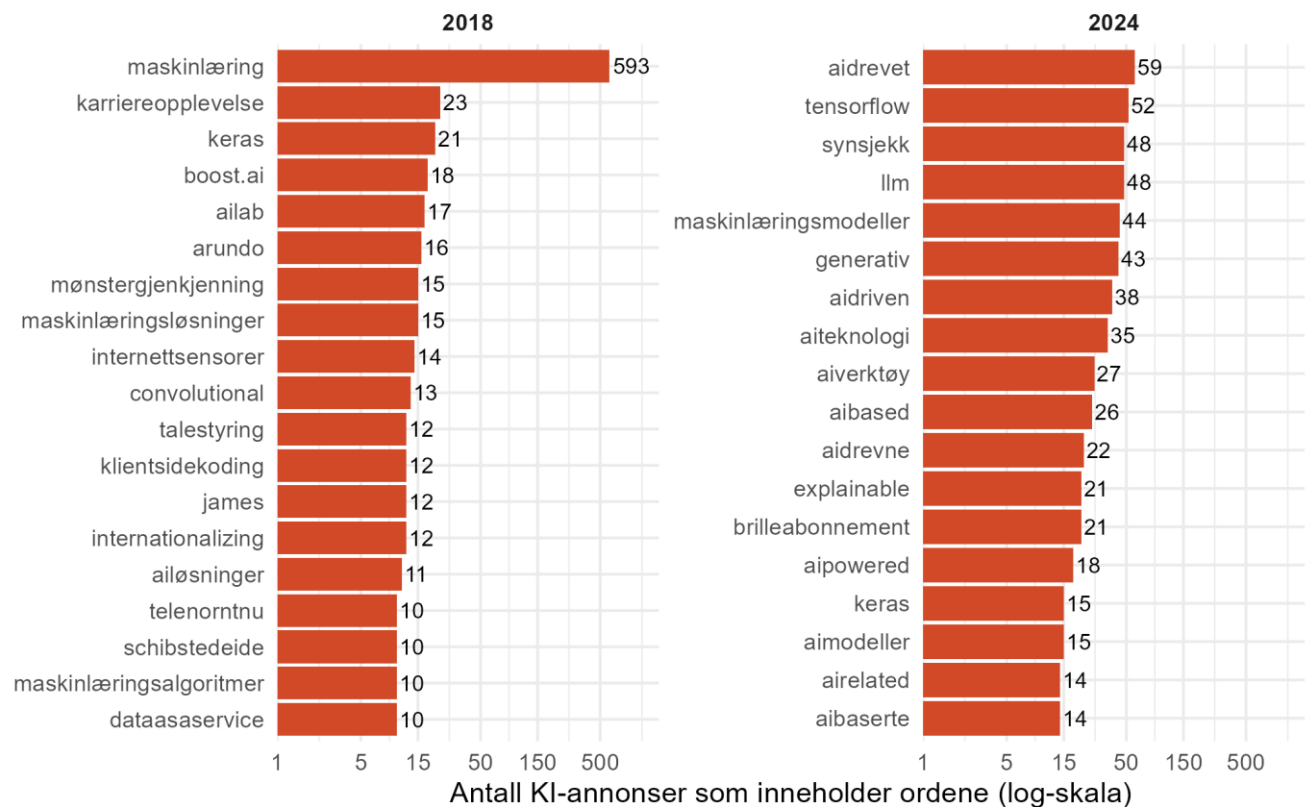
Vi finner slike typiske ord ved å søke etter ord som kun forekommer i KI-annonsene og ikke i de andre annonsene.⁷ Søkeordene våre vil selvsagt (per definisjon) være blant slike typiske ord, men det kan også tenkes at andre typiske ord forekommer i mange annonser. Figur 4.11 viser at dette ikke var tilfelle i 2018. Da var KI-annonsene først og fremst kjennetegnet ved ordet «maskinlæring», som forekom i nesten 600 av totalt 2 803 antall KI-annonser. (Merk at vi her ser på antall annonser, og ikke antall utlysninger.)

Det fantes imidlertid også andre typiske ord, men disse forekom i langt færre annonser. Dette var gjerne tekniske ord som «internettsensorer» og «convolutional» – ord som gjerne er knyttet til spesifikke teknologier. I tillegg var det noen ord som beskrev rammeverk som «keras» samt noen firmanavn. I 2024 hadde dette endret seg, og det var større variasjon i de typiske ordene i KI-annonsene. Det var mer vanlig med «AI» som prefiks foran ord som «drevet», «teknologi», «verktøy», «based» og «powered». Slike begreper brukes ofte for å beskrive løsninger, systemer eller arbeidsprosesser, heller enn spesifikke teknologier. Resultatene kan indikere at KI-teknologien i 2024 er mer integrert i verktøy og prosesser, eller at arbeidsgivere har planer om å gjøre dette. Dette kan være en viktig bakenforliggende årsak til at vi ser utbredelse av KI-stillinger til flere næringer og yrker enn IKT.

⁷ Dette er ekvivalent med å bruke metoden Term frequency – Inverse document frequency (TF – IDF), som identifiserer ord som er vanlige i én tekst, men uvanlige ellers. Merk at vi i denne analysen ser på antall annonser, og ikke antall utlysninger.

Figur 4.11

De mest typiske ordene i KI-annonserne



Kilde: Forfatterens egne beregninger basert på data for stillingsannonser utlevert av Nav
 Merknad: Figurene viser ord som forekommer i KI-annonser men ikke i andre annonser

5. Diskusjon og oppsummering

I analysenotatet har vi forsøkt å svare på i hvilken grad det lyses ut ledige stillinger som er relatert til KI i Norge. Dette har vi gjort ved å studere forekomsten av ulike KI-relaterte ord i stillingsutlysninger, og vi har antatt at utlysninger med slike ord er KI-relaterte. Analysen har vist at antall KI-utlysninger nesten doblet seg fra 2023 til 2024. Før dette, og i kjølvannet av koronakrisen, sank imidlertid antall KI-utlysninger til et bunnpunkt i 2023. Totalt, gjennom hele perioden, var veksten dermed på omtrent 60 prosent.

KI-utlysningene utgjorde ikke mer enn i underkant av 1 prosent av alle utlysninger, men det er store forskjeller mellom næringer og yrker i hvor disse utlysningene finnes. Eksempelvis var nærmere 8 prosent av alle utlysningene i IKT-næringen og over 10 prosent av utlysningene i IKT-yrkene KI-utlysninger, mens det samme gjaldt for under 0,2 prosent av alle utlysningene i helse- og sosialtjenester. Likevel er det relativt mange KI-utlysninger innen helse- og sosialtjenester sammenlignet med andre næringer, fordi dette er en stor næring.

Selv om teknologinæringer og -yrker dominerer antallet KI-utlysninger, har slike utlysninger blitt mer spredt ut i bredden av arbeidslivet siden 2018. I 2024 sto yrkesgruppene meglere og konsulenter, undervisning, akademiske yrker, ledere, kontorarbeidere og helse og omsorg tilsammen for omtrent for like mange KI-utlysninger som ingeniør- og IKT-fag. Én mulig årsak til dette kan være at KI har blitt mer anvendelig og integrert i ulike digitale verktøy i løpet av perioden.

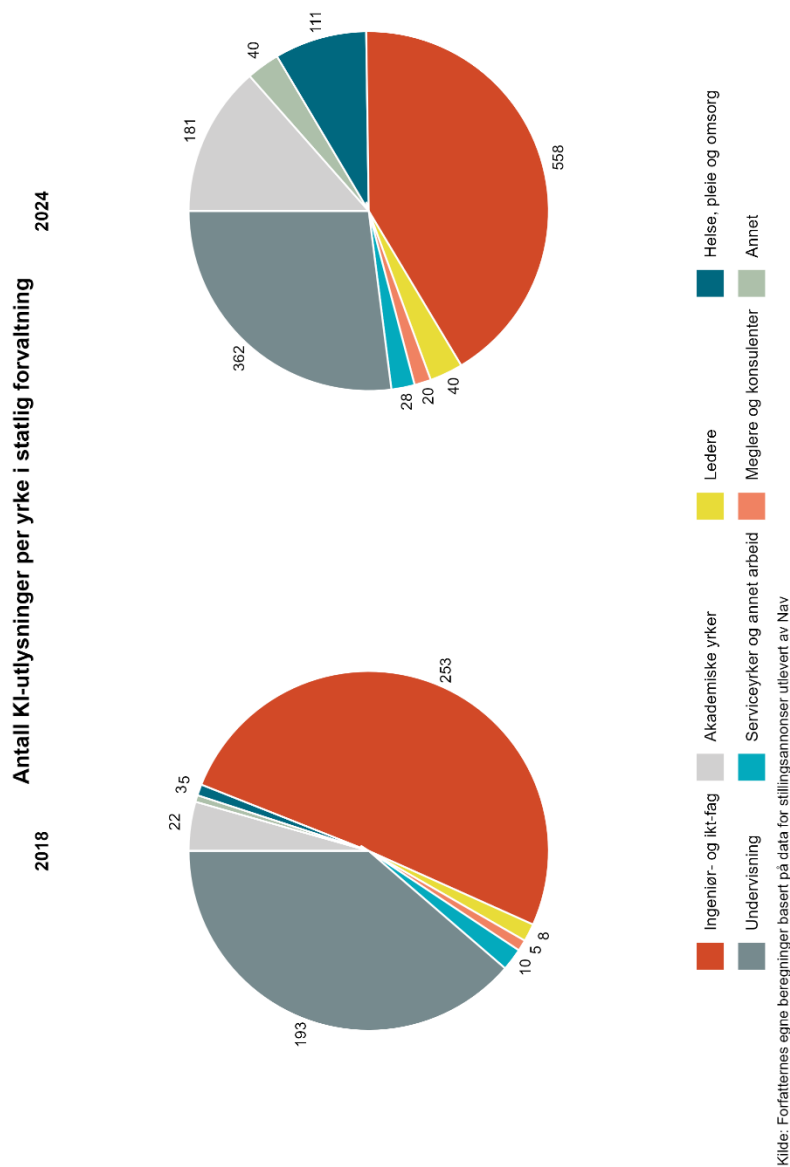
Ledere er sentrale i å implementere digital teknologi og å se mulighetene den nye teknologien kan føre med seg. Det er derfor spesielt interessant at lederyrker lå på femteplass i antall KI-utlysninger i 2024, med omtrent 5 % av alle disse.

Det er flere usikkerhetsfaktorer i analyser som bruker tekst til klassifisering. På den ene siden kan det tenkes at vi har klassifisert noen utlysninger som KI-relaterte uten at de er det. En manuell gjennomlesning av et utvalg av utlysninger i 2024 tyder på at 87 % av de ledige stillingene med KI-ord faktisk var KI-relaterte. I nesten alle de andre utlysningene var KI relatert for virksomheten generelt, men ikke den ledige stillingen spesielt. Det er lite tegn til at KI blir brukt som et trendord.

På den andre siden kan vi ikke være sikre på at vi har fanget opp alle KI-relaterte utlysninger. Det kan for eksempel tenkes at noen utlysninger inneholder mer spesialiserte KI-ord enn de vi har søkt etter, eller at noen ledige stillinger er KI-relaterte uten at dette er nevnt eksplisitt i utlysningen. Vi vurderer imidlertid ikke disse feilkildene som spesielt store.

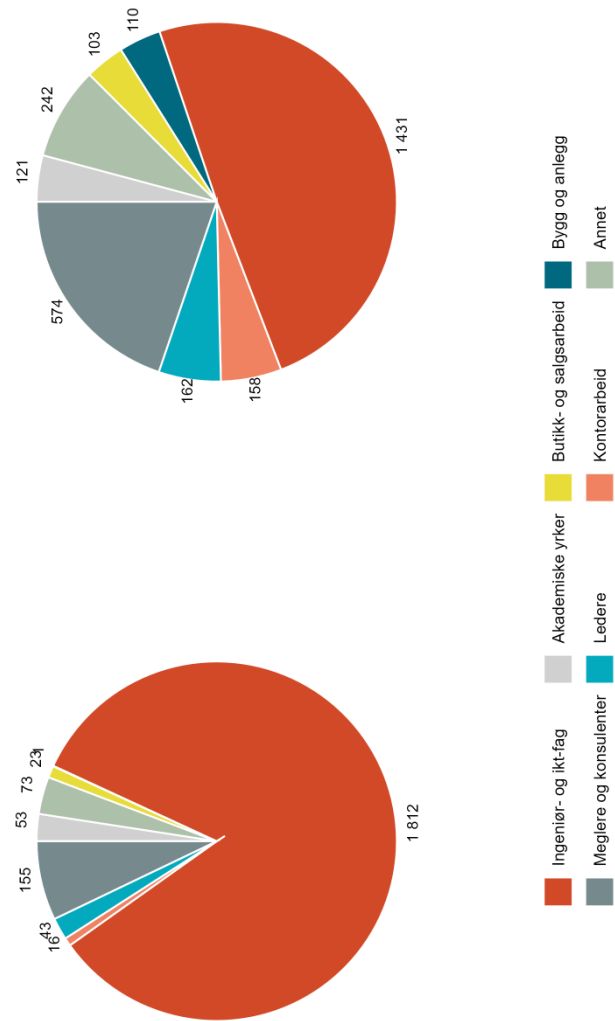
Vedlegg V1 Yrker i statsforvaltning og næringsvirksomhet

Figur V1.1



Figur V1.2

Antall KI-utlysninger per yrke i offentlig og privat næringsvirksomhet
2018 2024



Kilde: Forfatternes egne beregninger basert på data for stillingsannonser utlevert av Nav

Referanser

Borgonovi, F., Calvino, F., Criscuolo, C., Nania, J., Nitschke, J., O’Kane, L., Samek, L., &

Seitz, H. (2023). *Tracking the skills behind the AI boom: Evidence from 14 OECD countries*. <https://cepr.org/voxeu/columns/tracking-skills-behind-ai-boom-evidence-14-oecd-countries>

Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet. (2024). *Fremtidens digitale Norge*.

Nasjonal digitaliseringsstrategi 2024–2030. Regjeringen.

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/fremtidens-digitale-norge/id3054645/>

Kompetansebehovsutvalget. (2026a). *Framtidige kompetansebehov: Hvilken*

kompetanse trenger Norge for å lykkes med digital omstilling?

Kompetansebehovsutvalget. (2026b). *KI-relaterte ord i beskrivelser av emner i høyere utdanning*.

Lightcast. (2026, januar 25). *Lightcast*. lightcast.io

Nav. (2025a). *Navs bedriftsundersøkelse 2025: Stor mangel på folk med fagbrev* (Nav-Rapport 2025: 4). Arbeids- og velferdsdirektoratet. <https://www.nav.no/no/nav-og-samfunn/kunnskap/analyser-fra-nav/arbeid-og-velferd/arbeid-og-velferd/bedriftsundersokelsen>

Nav. (2025b, september 8). *Om statistikken—Ledige stillinger*. Arbeids- og velferdsetaten. <https://www.nav.no/no/nav-og-samfunn/statistikk/arbeidssokere-og-stillinger-statistikk/hovedtall-om-arbeidsmarkedet/om-statistikken-ledige-stillinger>

SSB. (2025a). *13265: Bruk av kunstig intelligens-teknologi (prosent), etter næring (SN2007), statistikkvariabel, år og sysselsette*. [Statistikk]. <https://www.ssb.no/statbank/table/13265/tableViewLayout1/>

SSB. (2025b). *Bruk av IKT i husholdningene* [Statistikk]. Statistisk sentralbyrå. <https://www.ssb.no/teknologi-og-innovasjon/informasjons-og-kommunikasjonsteknologi-ikt/statistikk/bruk-av-ikt-i-husholdningene>

SSB. (2025c, november 11). *Statistikk om ledige stillinger*. <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/statistikk/ledige-stillinger>



UKÄ. (2025). *Högskolans utbud inom artificiell intelligens. Statistisk uppföljning* (2025:

16). chrome-

extension://efaidnbmnnnibpcajpcgglefindmkaj/https://www.uka.se/download/1

8.582f5ba4199c8c6b8b411c/1760944341168/H%C3%B6gskolans%20utbud%2

0inom%20artificiell%20intelligens.pdf